

月入低于3千 过半受薪族收入不体面

2023 首季员工薪资报告

(布城4日讯) 若以国家银行建议的“合理薪资”3047令吉做比较，我国有超过半数的打工族，仍未领取足够合理薪资。

经济部长拉菲兹今日在推介《2023首季员工薪资(正式领域)统计报告》中指出，我国薪资结构错配，大部分有技能的职员并未得到相应的薪资，当务之急必须调整薪资差距与雇员薪酬。

根据报告，截至今年3月底首季，55.8%的正规领域员工，领薪不足3000令吉。而若按照去年的贫穷薪资线2589令吉，今年首季仍有约47%的打工族仍在贫困线上挣扎！

更多报道 >>A2

其他重点

- 35%国人月薪低于2千
- 油气领域员工最幸福
- 华裔中位数薪资最高
- 男性薪资仍高于女性



资料来源：
经济部长
拉菲兹臉書

华裔4000元最高 我国薪资中位数增8.3%

(布城4日讯)截至3月,我国薪资中位数按年增8.3%,报2600令吉。

其中男性按年增8%,报2664令吉,尽管女性薪资中位数增速超过男性,达8.6%,但中位薪资却仅有2545令吉。

大马统计局首席统计师拿督斯里莫哈末马兹尔博士解释说,男性留在劳动力市场时间比女性更

2023 首季员工薪资统计报告

久,甚至可到退休,所以管理层多数也都是男性,女性在劳力市场仍处于下层。

根据《2023 首季员工薪资(正式领域)统计报告》,华裔月薪中位数最高,达4000令吉。其次是印裔,报2500令吉,接着是土著,报2200令吉,其他族群则

是2000令吉。

对此,马兹尔博士解释说,当前数据仅依据雇员公积金局与社会保险机构的数据,是私人领域数据,目前尚未整合公共领域,当统计局进行更全面调查时,土著和其他族群间的差距会相对稳定。

另外,若按经济活动划分,矿工业的雇员虽占

总数最低仅0.5%,月薪中位数却是最高,达7500令吉,而农业的月薪中位数最低,仅1900令吉。

油气业大方薪资高

经济部长拉菲兹解释说,矿业高薪主要是油气领域员工的收入较高。

“油气领域向来大方,他们按技能支付薪资,再者,薪资水平也与原油价格相关。”

“另外,油气领域也有大量的年度花红,花红取决于表现,而表现取决于油价。最近两三年,油气业员工都获得12个月

的花红。”
不过,他强调,油气领域的薪资与原油价格高度挂钩,若油价走低,薪资也会走低。

《2023 首季员工薪资(正式领域)统计报告》也是统计局首次按季公布相关数据,同时也是第一次获得个体细分数据。

莫哈末马兹尔博士指出,尽管我国共有1038万员工,但数据来源多依据雇员公积金局与社会保险机构,所以仅纳入受薪职员共645万人,不包括自雇人士以及未获薪水的家庭职员。

雇主盼资助提高工资 渐进式薪金反应佳

政府拟推行的渐进式薪金政策获得雇主正面回响,但有雇主希望政府能提供拨款,协助雇主提高员工薪金,以落实渐进式薪金制度。

拉菲兹说,该部将和人力资源部于下周一在经济行动理事会上,提呈渐进式薪金的框架。

有关框架是由4个部门,即经济部、财政部、投资、贸易及工业部,以及人力资源部共

同拟订。
他表示,该部已向利益相关者汇报渐进式薪金政策。

“中小企业已被通知有关政策,因为我们想了解他们的看法,至今,他们的态度非常正面。”

“如果空有想法,却没探讨最大利益相关者,是没有意义的,最大的利益相关者就是雇主,而他们在此事上看来很正面。”



拉菲兹手报提告,向媒体比赞。左右分别是经济部秘书长诺阿兹来以及莫哈末马兹尔。

35%国人月薪低于2000 大专生起薪应高于1500

经济部长拉菲兹说,35%雇员的月薪低于2000令吉,雇主不应以1500令吉的最低薪金,作为支付大专毕业生工资的参考或标准。

他指出,大专毕业生的起薪应该要更高一些,因为最低薪金是付给非熟练员工,而不是熟练雇员。

“不过,根据截至目前的薪金数据,初步结果显示,最低薪金被当成是支付(工资)的参考,尤其是大专毕业生和年轻的熟练员工。”

“我们急需政策解决此现象,以纠正这样的情况。”

他今日在《2023 首季员工薪资(正式领域)统计报告》发布会上向媒体表示,我国一直面临工资问题,工资中位数没有随着生活成本增加,并保持在较低的百分位。

600万雇员数据证实

在645万名正式雇员中,82%的月薪低于5000令吉,其中35%的月薪低于2000令吉。

“现在才讨论这个,

是因为我们需要收集准确数据。凭着这份报告,我们可以肯定,我们确实存在薪金问题。这不是说说而已,现在已有超过600万名雇员的数据证实了这一点,政府将关注此事。”

他提到,报告也显示,正式雇员的月薪中位数在今年3月为2600令吉,与2589令吉的贫穷线收入(PGK)相差不远。

“我们确实有一个大问题。这就是重组的意义所在,它不仅仅是获得投资和增长,而是确保无论我们计划或产生什么样的增长和投资,它都应该反映在我们劳动力的日常生活中。”

最低薪缩小薪资差距

拉菲兹指出,提高最低薪金,无助于解决薪资停滞问题。

“实际上,最低薪金拉低了熟练员工的薪资,这措施应作为每个人的参考薪资,并仅适用于非熟练劳动力,而它却缩小了非技术人员和学位文凭者之间的薪资差距。”

他表示,大马统计局的数据显示,雇员的薪资中位数现为2600令吉,不仅低于可维持生计的3100令吉水平,也比贫困线2100令吉高出几百令吉。

他说,我国正面对

一个大问题,这就是为何需要重组薪资架构的意义,这问题并非取得增长和投资就可了事。

需减依赖援助人数

拉菲兹说,社会需要“全面改革”,以减少依赖政府援助的人数。

“薪资增加并不意味着不再有人需要援助,但我们希望减少人数,那么我们就更能有针对性地提供补贴和政府援助。”

他说,如果不解决薪资问题,那么政府就得帮助80%的人。