



JABATAN PERDANA MENTERI
JABATAN PERANGKAAAN MALAYSIA



KETIDAKSEPADANAN PEKERJAAN DALAM KALANGAN BELIA MALAYSIA, 2010

Afif bin Shihabuddin

KOLOKIUUM
STATISTIK & SCIENTIFIC POSTER **2021**
21 SEPTEMBER 2021 | SELASA

○ SECARA ATAS TALIAN



STATSMalaysia
f t i c
www.doh.gov.my

KANDUNGAN



KOLOKIU

STATISTIK & SCIENTIFIC POSTER

2021



1

PENGENALAN

2

METODOLOGI KAJIAN

3

HASIL DAN PENEMUAN KAJIAN

4

KONKLUSI



PENGENALAN



KOLOKIU

STATISTIK & SCIENTIFIC POSTER

2021



- Perkembangan pendidikan tinggi di Malaysia telah membolehkan ramai individu mendapat akses ke pendidikan tinggi dan dengan ini jangkaan dari segi pekerjaan dan gaji yang lebih baik dalam pasaran buruh meningkat.
- Jumlah pelajar dalam pendidikan tinggi di peringkat ijazah meningkat lebih dari 200.0 peratus dalam tempoh 1995 - 2013 - dari **75,709 pada tahun 1995** meningkat ke **1.56 juta pada tahun 2013** (Kementerian Pendidikan Malaysia, 2014).
- **Satu pertiga** daripada siswazah di Malaysia telah berakhir dengan pekerjaan yang tidak setaraf dengan latar belakang pendidikan mereka atau apa yang disebut sebagai *over-qualified* (Zakariya, 2014).
- Objektif kajian adalah untuk meneroka kejadian dan ciri-ciri ketidaksepadanan pekerjaan dalam kalangan belia Malaysia pada tahun 2010.



METODOLOGI KAJIAN



KOLOKIU

STATISTIK & SCIENTIFIC POSTER

2021

Data

- Data yang digunakan adalah dari Banci Penduduk dan Perumahan 2010 yang diterbitkan oleh Jabatan Perangkaan Malaysia.
- Jumlah belia dan status tenaga buruh pada hari banci tersebut dijalankan dipaparkan dalam Jadual 1.
- Fokus utama kajian ini adalah ketidaksepadanan pekerjaan di kalangan belia bekerja sahaja, manakala belia yang menganggur dan berada di luar tenaga buruh tidak dimasukkan dalam kajian.

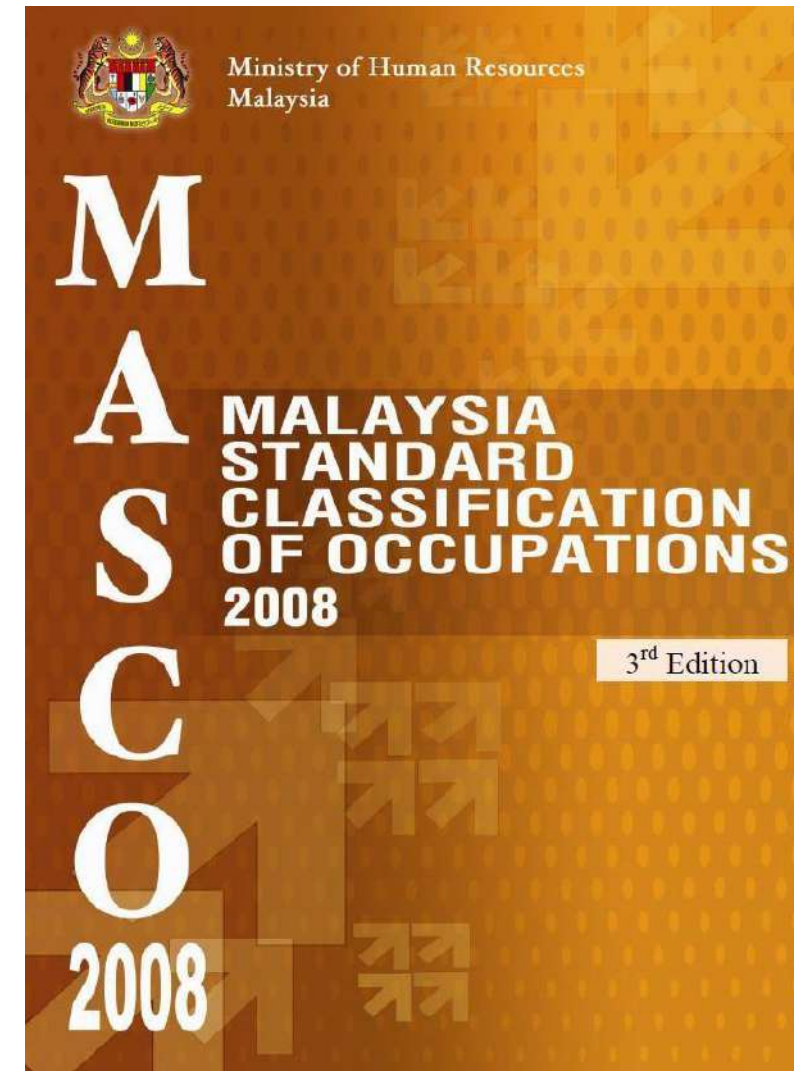
Jadual 1: Status tenaga buruh dalam kalangan belia, Malaysia, 2010

Status tenaga buruh	Bekerja	Penganggur	Luar Tenaga Buruh	Tidak diketahui	Jumlah
Jumlah	4,651,268	80,149	3,865,330	117,344	8,714,091
Peratusan	53.4%	0.9%	44.4%	1.3%	100.0%



Klasifikasi kesepadanan kerja

- *Malaysia Standard Classification of Occupation* (MASCO) 2008 digunakan untuk menentukan kemahiran yang diperlukan untuk pekerjaan yang dijawab belia.



Klasifikasi kesepadanan kerja

- **sepadan** - tahap pendidikan belia mencapai tahap yang sama dengan tahap pendidikan yang diperlukan dalam kumpulan pekerjaan yang dijawat.
- **over-qualified** - tahap pendidikan belia melebihi tahap pendidikan yang diperlukan dalam kumpulan pekerjaan yang dijawat.
- **under-qualified** - tahap pendidikan belia lebih rendah daripada tahap pendidikan yang diperlukan dalam kumpulan pekerjaan yang dijawat.

Jadual 3: Tahap kemahiran mengikut kumpulan utama pekerjaan

Tahap Kemahiran	Tahap Pendidikan	Kumpulan Utama
Empat	Pendidikan tertiar di tahap ijazah sarjana muda/ diploma lanjutan/ sarjana	1. Pengurus 2. Professional
Tiga	Pendidikan tertiar di tahap sijil/diploma	3. Juruteknik dan profesional bersekutu
Dua	Pendidikan menengah atau pasca menengah	4. Pekerja sokongan perkeranian 5. Pekerja perkhidmatan dan jualan 6. Pekerja mahir pertanian, perhutanan, penternakan dan perikanan 7. Pekerja kemahiran dan pekerja pertukangan yang berkaitan 8. Operator mesin dan loji, dan pemasang
Satu	Pendidikan rendah	9. Pekerja asas



Klasifikasi kesepadanan kerja

- Jadual 4 menunjukkan status ketidaksepadanan kerja dalam kalangan belia bekerja pada tahun 2010.

Jadual 4: Jumlah dan peratusan belia mengikut status ketidaksepadanan kerja

Status ketidaksepadanan kerja	Sepadan kerja	<i>Over-qualified</i>	<i>Under-qualified</i>	Jumlah
Jumlah	1,998,508	1,637,259	1,015,501	4,651,268
Peratusan	43.0%	35.2%	21.8%	100.0%



HASIL DAN PENEMUAN KAJIAN

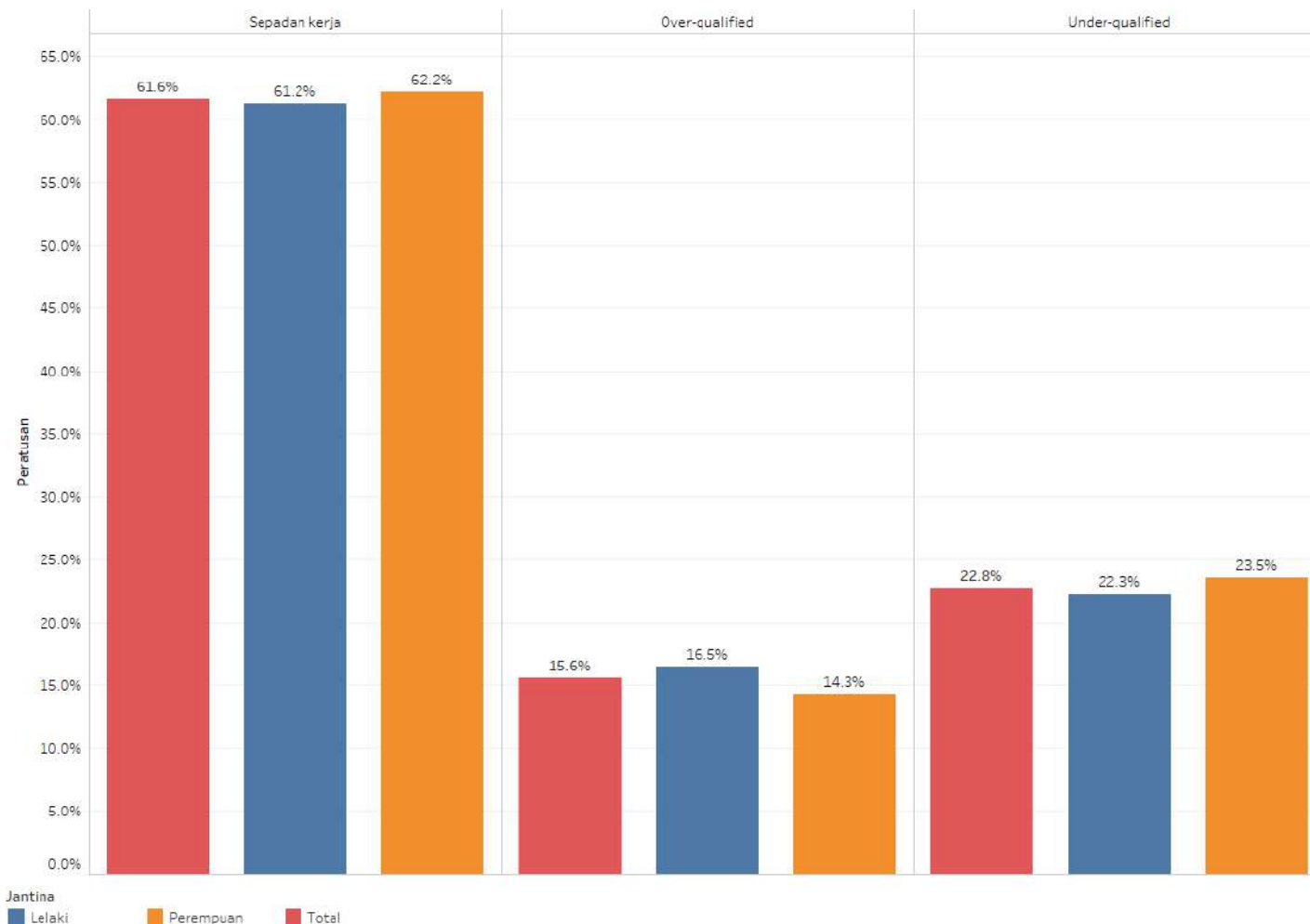


KOLOKIU

STATISTIK & SCIENTIFIC POSTER

2021

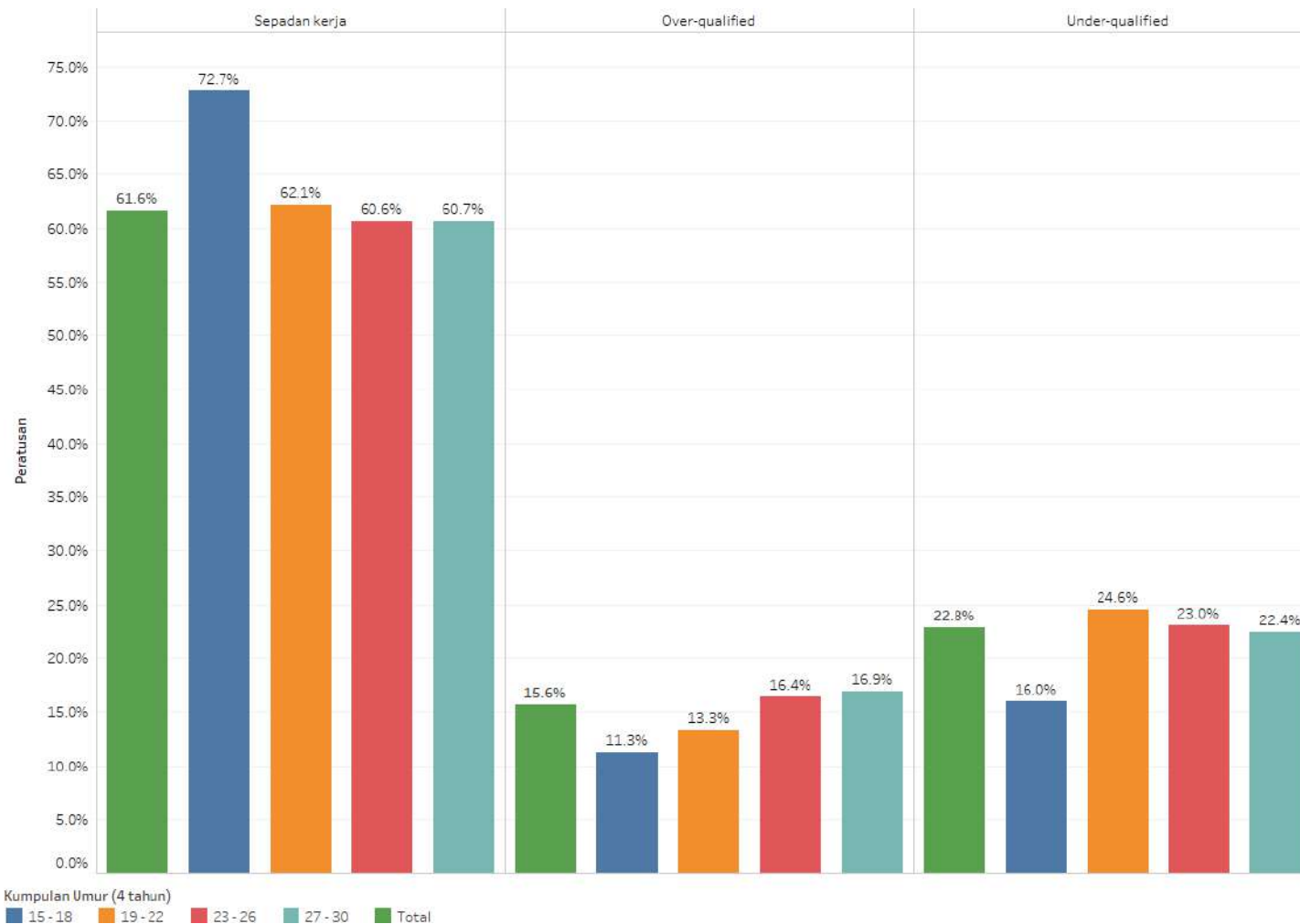
Jantina



- Belia lelaki lebih cenderung untuk menjawat jawatan *over-qualified* berbanding belia wanita.
- Belia wanita lebih cenderung untuk menjawat jawatan *under-qualified* berbanding belia lelaki.



Umur



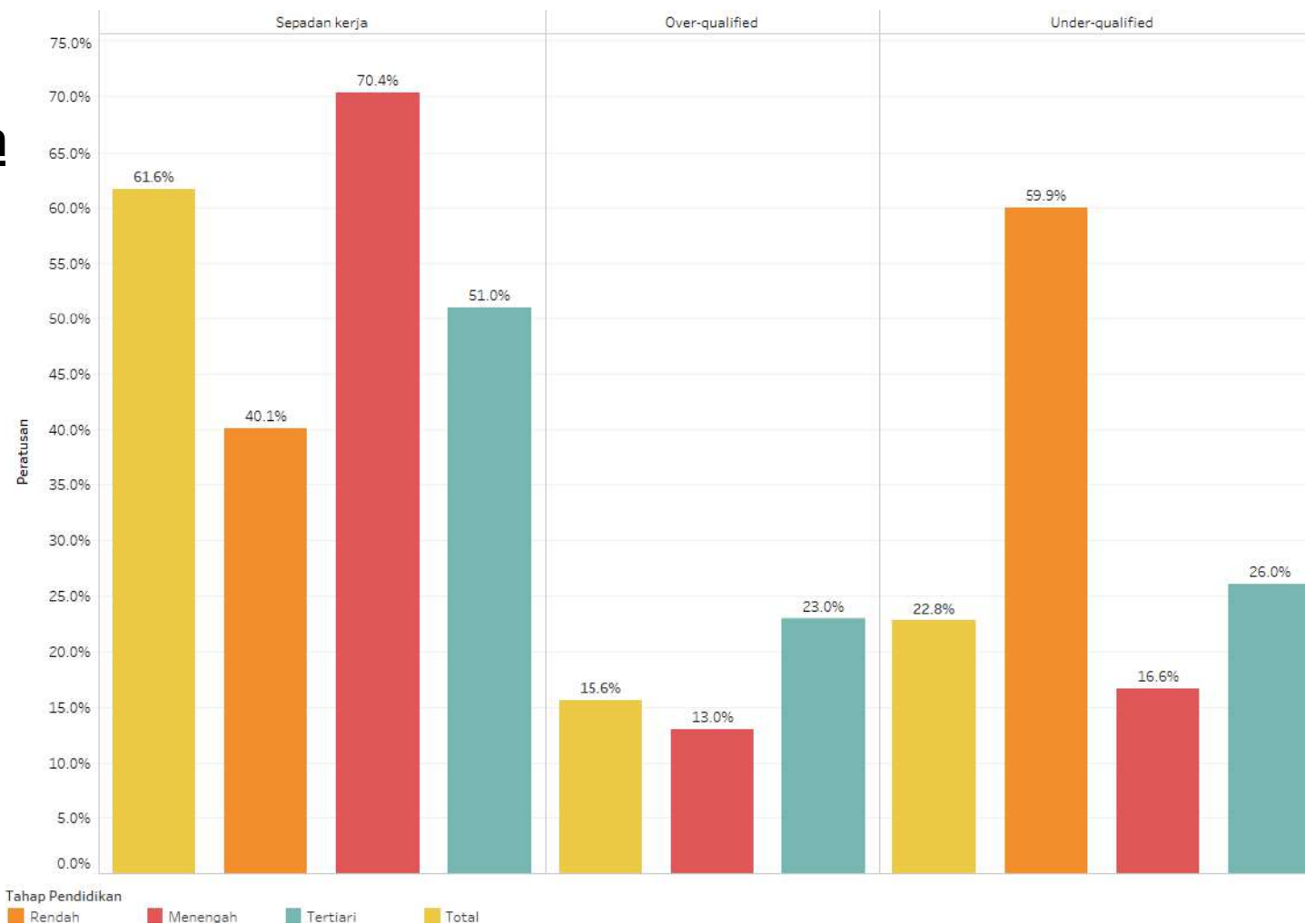
- Belia berumur 23 tahun dan ke atas lebih cenderung untuk menjawat jawatan *over-qualified* berbanding belia berumur 22 tahun dan ke bawah. Ini mungkin disebabkan oleh kebanyakan belia memasuki alam pekerjaan ketika berumur 23 ke atas.





HASIL DAN PENEMUAN KAJIAN

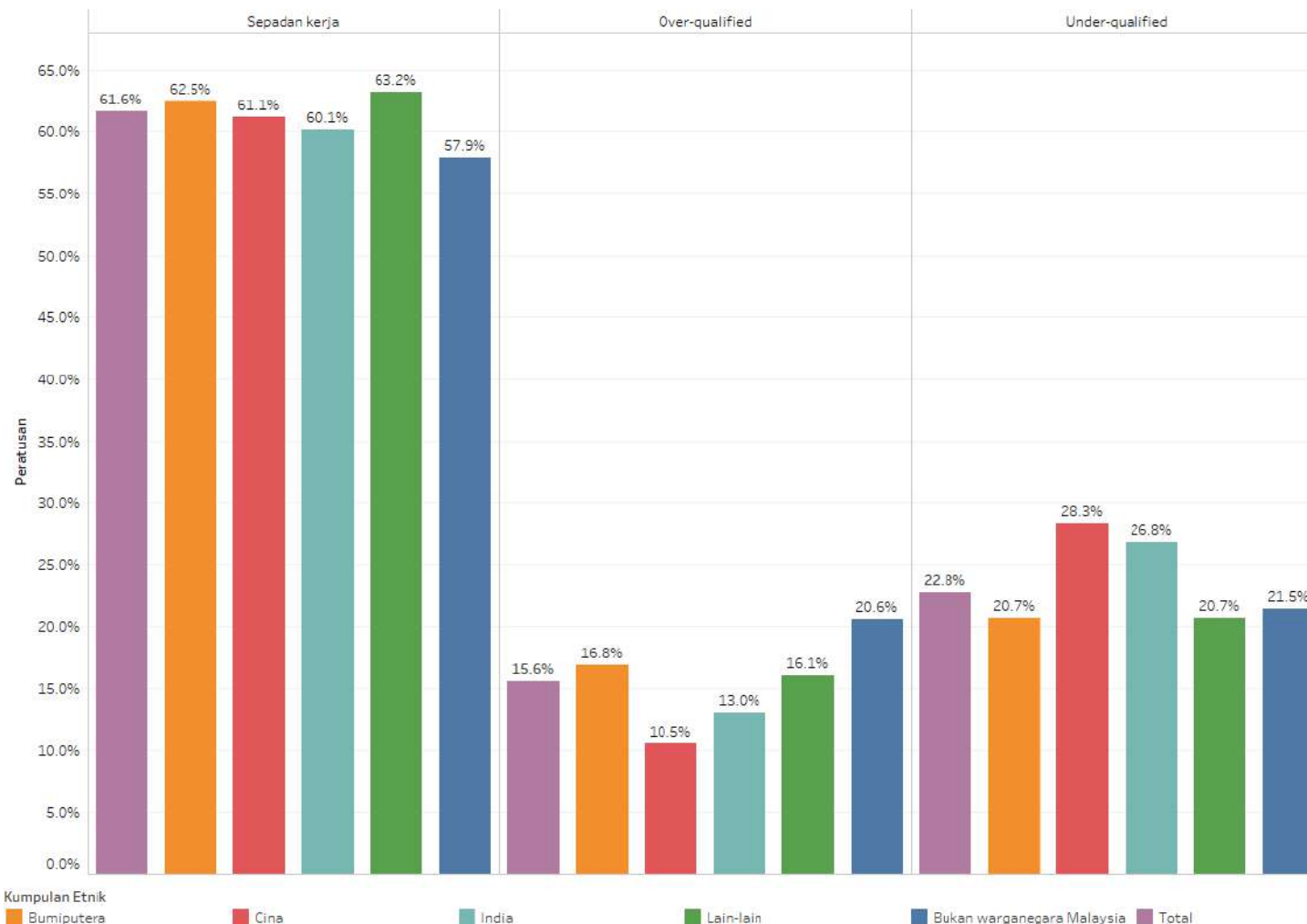
Tahap pendidikan



- Belia berpendidikan tertiar lebih cenderung untuk menjawat jawatan *over-qualified*.
- Belia berpendidikan rendah lebih cenderung untuk menjawat jawatan *under-qualified*.



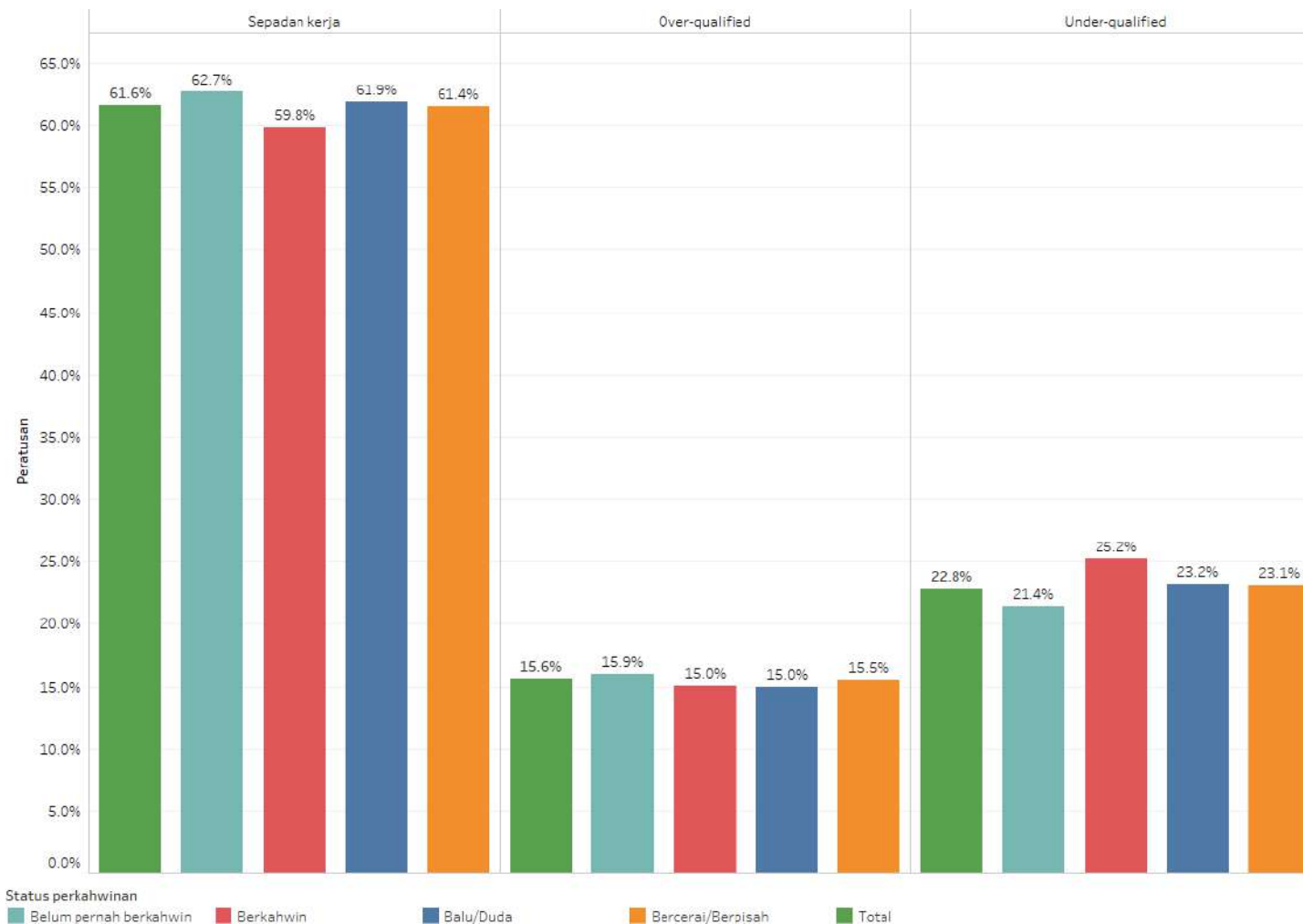
Kumpulan etnik



- Belia bukan warganegara lebih cenderung untuk menjawat jawatan *over-qualified* berbanding belia etnik lain.
- Bagi belia warganegara, belia bumiputera lebih cenderung untuk menjawat jawatan *over-qualified* berbanding berbanding belia etnik lain.
- Belia Cina lebih cenderung untuk menjawat jawatan *under-qualified* berbanding belia etnik lain.



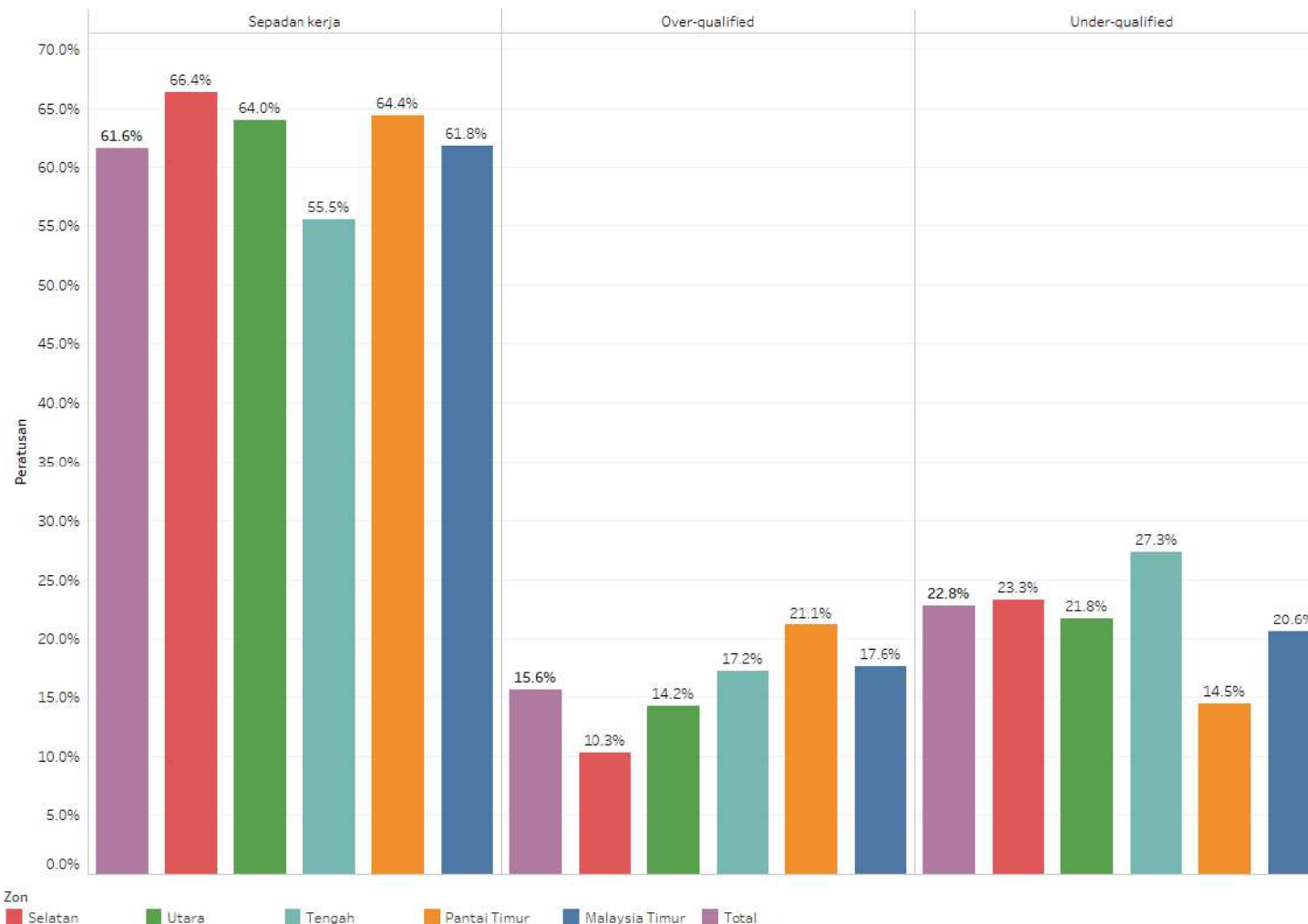
Status perkahwinan



- Tiada perbezaan ketara dalam peratusan belia yang menjawat jawatan *over-qualified* mengikut status perkahwinan.
- Belia wanita lebih cenderung untuk menjawat jawatan *under-qualified* berbanding belia lelaki



Zon



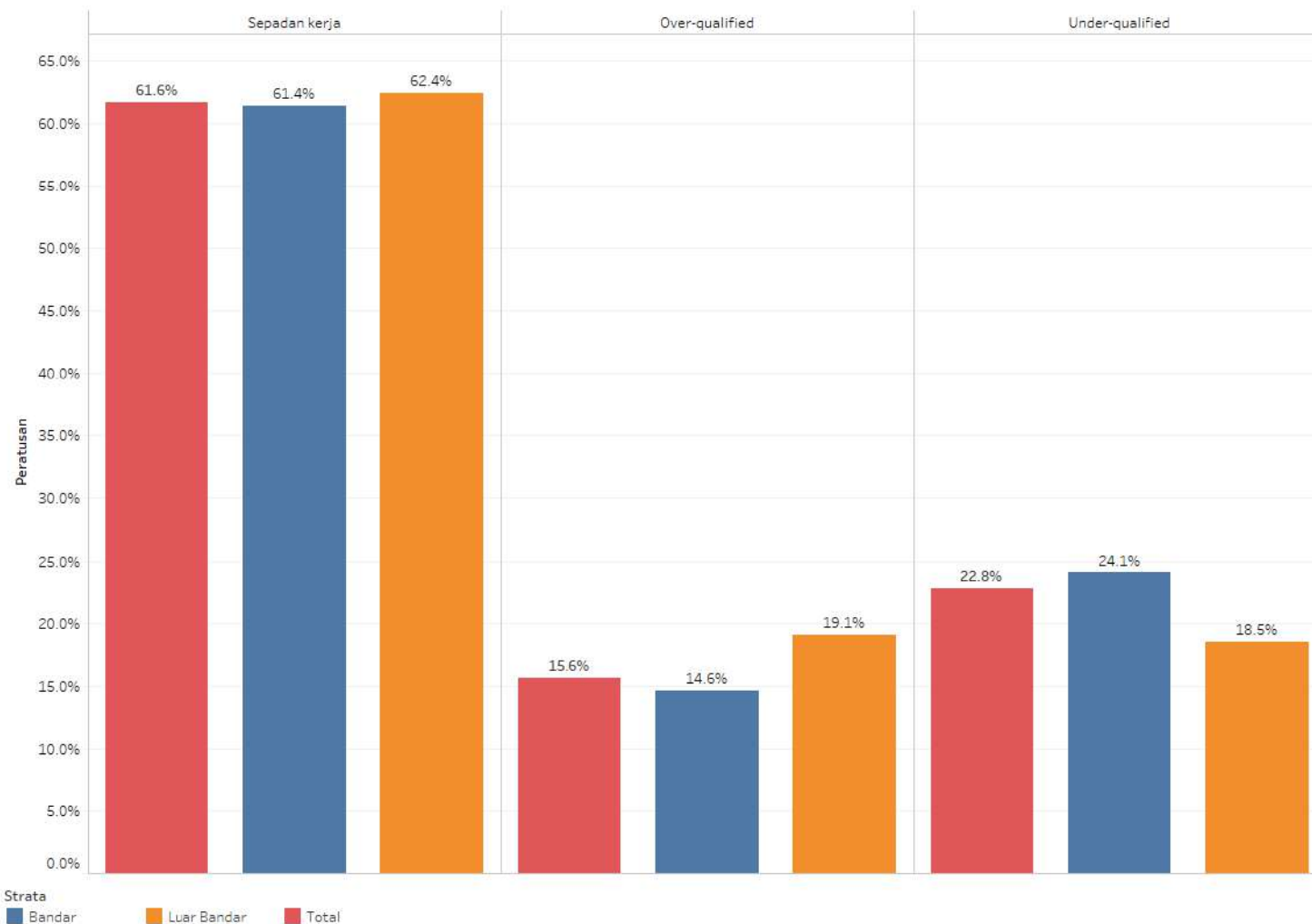
- Belia Pantai Timur lebih cenderung untuk menjawat jawatan *over-qualified* berbanding belia yang tinggal di zon lain. Belia dari Zon Selatan kurang cenderung untuk menjawat jawatan *over-qualified*.





HASIL DAN PENEMUAN KAJIAN

Strata



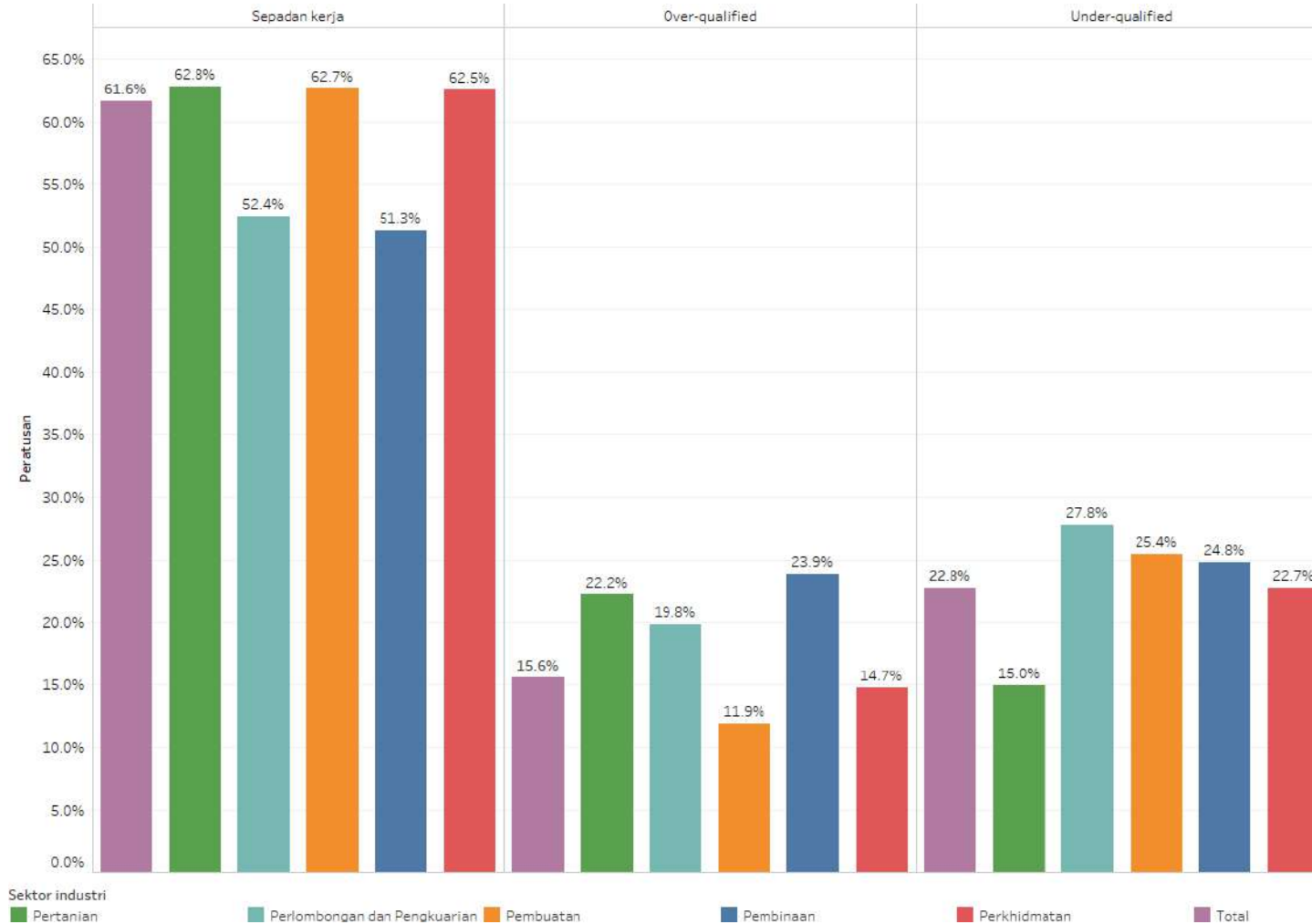
- Belia luar bandar lebih cenderung untuk menjawat jawatan *over-qualified* berbanding belia bandar.
- Belia bandar lebih cenderung untuk menjawat jawatan *under-qualified* berbanding belia luar bandar.





HASIL DAN PENEMUAN KAJIAN

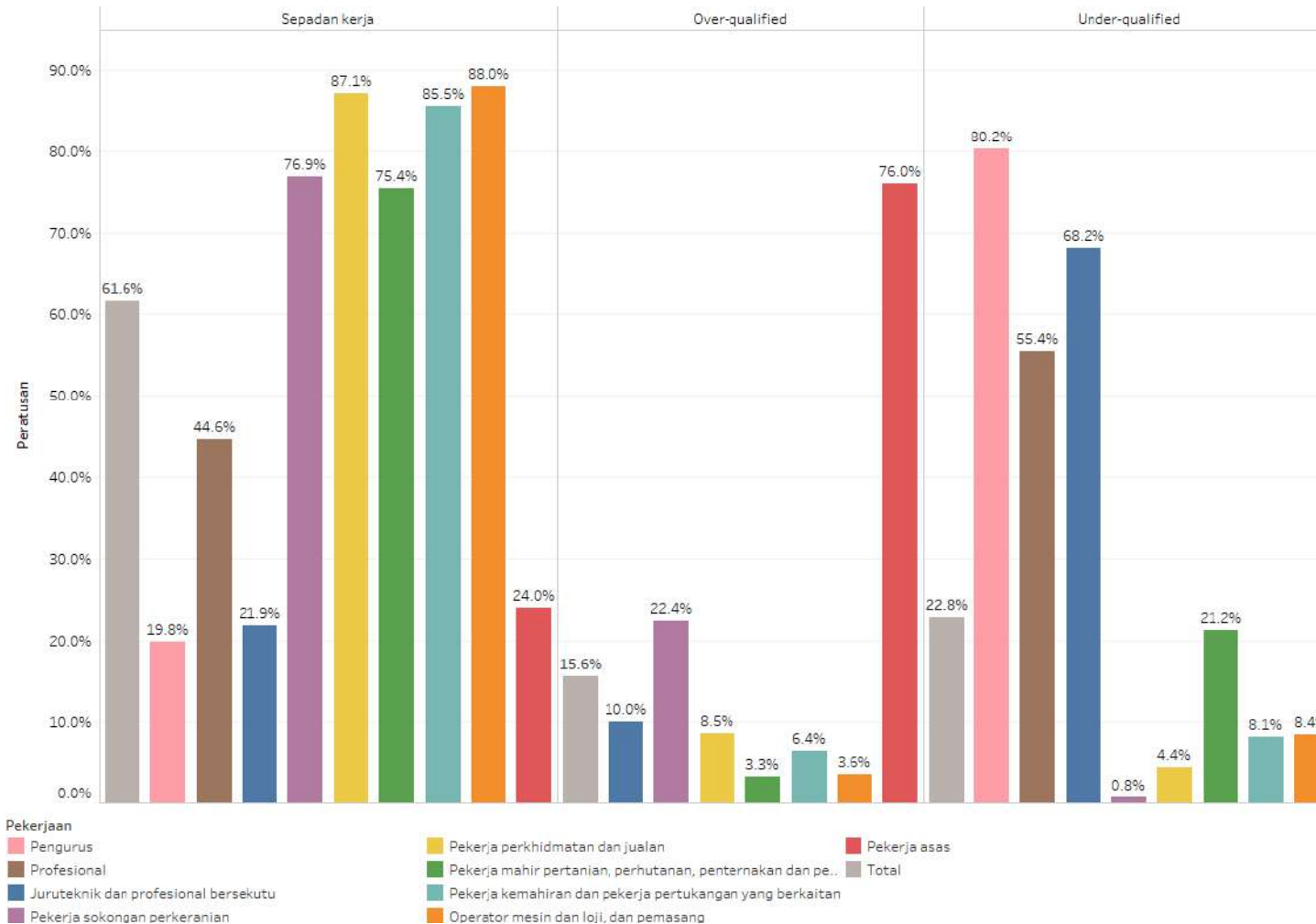
Sektor industri



- Belia yang bekerja di sektor pembinaan dan pertanian lebih cenderung untuk menjawat jawatan *over-qualified* berbanding belia yang bekerja di sektor lain.
- Belia yang bekerja di sektor perlombongan & pengkuarian lebih cenderung untuk menjawat jawatan *under-qualified* berbanding belia yang bekerja di sektor lain.



Pekerjaan



- Belia yang bekerja sebagai pekerja asas dan pekerja sokongan perkeranian lebih cenderung untuk menjawat jawatan *over-qualified* berbanding belia yang menjawat pekerjaan lain.
- Belia yang bekerja sebagai pengurus, juruteknik dan professional bersekutu dan profesional lebih cenderung untuk menjawat jawatan *under-qualified* berbanding belia yang menjawat pekerjaan lain.



KONKLUSI



KOLOKIU

STATISTIK & SCIENTIFIC POSTER

2021

- Kemungkinan kemahiran seseorang pekerja belia kurang digunakan dalam pasaran buruh boleh dipengaruhi oleh pelbagai faktor seperti ciri pekerja belia, ciri-ciri pekerjaan dan latar belakang demografi.
- Seseorang belia bekerja lebih cenderung untuk menjawat jawatan *over-qualified* di pasaran buruh sekiranya mereka adalah pekerja lelaki bumiputera, yang berpendidikan tertiar, tinggal di luar bandar, zon pantai timur.
- Disebabkan beberapa ciri-ciri ini mempunyai hubung kait antara satu sama lain, pemodelan yang lebih formal diperlukan untuk menentukan pengaruh yang tepat.



RUJUKAN



KOLOKIUUM

STATISTIK & SCIENTIFIC POSTER

2021



- Belfield, C. (2010). *Over-education: What influence does the workplace have? Economics of Education Review*, 29(2), 236–245.
- Fleming, C. M., & Kler, P. (2008). *I'm too clever for this job: a bivariate probit analysis on overeducation and job satisfaction in Australia. Applied Economics*, 40(9), 1123–1138.
- Hartog, J. (2000). *Over-education and earnings: Where are we, where should we go? Economics of Education Review*, 19(2), 131–147.
- Leuven, E., & Oosterbeek, H. (2011). *Overeducation and mismatch in the labor market. Handbook of the Economics of Education Review*, (5523), 1–56.
- Lim, H. (2013). *Overeducation and Happiness in the Malaysian Graduate Labour Market. International Journal of Business & Society*, 14(1), 93–110.
- Lim, H.-E., Rich, J., & Harris, M. N. (2008). *Employment Outcomes of Graduates: The Case of Universiti Utara Malaysia. Asian Economic Journal*, 22(3), 321–341.
- McGuinness, S. (2006). *Overeducation in the labour market. Journal of Economic Surveys*, 20(3), 387– 418.





- Peiró, J., Agut, S., & Grau, R. (2010). *The relationship between overeducation and job satisfaction among young Spanish workers: The role of salary, contract of employment, and work experience. Journal of Applied Social Psychology, 40(3), 666–689.*
- Zakariya, Z., & Mohd. Noor, M. A. (2014). *Workplace Characteristics and Determinants of Over-education and Overskilling in the Manufacturing Sector in Malaysia. Jurnal Pengurusan, 40, 125–136.*
- Zulkifly, O., Ishak, Y., & Abu Hassan, M. S. (2010). Inflasi pendidikan mengikut ketentuan dalam pasaran buruh Malaysia. *Jurnal Ekonomi Malaysia, 44(1), 61 – 71.*



TERIMA KASIH

KOLOKIUUM

STATISTIK & SCIENTIFIC POSTER **2021**

21 SEPTEMBER 2021 | SELASA

○ SECARA ATAS TALIAN

