

Cadangan pelepasan cukai pendapatan dibawah RM80,000 untuk tempoh 3 tahun bukan setahun

KUALA LUMPUR
Langkah-langkah berdaya maju untuk menyokong perusahaan kecil dan sederhana (PKS) bangkit kembali di bawah Bajet 2022 sepatutnya bukan hanya untuk jangka masa pendek tetapi dilanjutkan bagi tempoh yang lebih lama sehingga mereka pulih sepenuhnya.

Menurut Ketua Pegawai Eksekutif GKK Consultants Sdn Bhd, Gajendran Balasingam, ia penting memandangkan sumbangan besar PKS dalam mewujudkan peluang pekerjaan terutamanya bagi mereka yang berada dalam kategori B40.

"Sebagai contoh, pelepasan cukai pendapatan individu bagi mereka yang memperoleh pendapatan di bawah RM80,000 perlu dilanjutkan bagi tempoh tiga tahun dan bukan hanya untuk setahun sahaja.

"Ini akan membolehkan PKS menggunakan pendapatan mereka untuk dilaburkan semula bagi mendapatkan peralatan atau sistem pejabat yang lebih cekap, menambah kemahiran dan melatih semula kakitangan dan ma-

lahan mengembangkan perniagaan mereka," katanya.

Dalam kerentayaan itu, pihaknya melihat PKS, paling teruk terjejas akibat daripada pandemik Covid-19 dengan ramai yang terkena akibat daripada kegagalan perniagaan dan pengangguran.

Memberi sokongan penuh kepada mereka adalah amat penting memandangkan sumbangan besar PKS kepada Keluaran Dalam Negara Kasar (KDNK) serta menyediakan peluang pekerjaan, terutamanya bagi kumpulan B40 yang paling memerlukan sokongan.

Memetik angka daripada Jabatan Perangkaan, beliau berkata terdapat 1.15 juta PKS di negara ini, mewakili 97.2 peratus daripada jumlah perniagaan di Malaysia.

Bagaimanapun, katanya, suatu yang melegakan apabila banyak institusi kewangan menawarkan pelbagai paket untuk membantu PKS memulakan semula perniagaan mereka atau membuka perniagaan baharu, tanpa meminta sebarang cagaran.

"Pertimbangan caruman KWSP dan Socso pekerja di-

Rini akan membolehkan PKS menggunakan pendapatan mereka untuk dilaburkan semula bagi mendapatkan peralatan atau sistem pejabat yang lebih cekap, menambah kemahiran dan melatih semula kakitangan dan malahan mengembangkan perniagaan mereka."

kurangkan sebanyak beberapa mata peratusan untuk menjimatkan apabila juga pendapatan yang mula diperoleh PKS," katanya.

Gajendran berkata, insentif syarikat boleh diaksanakan bagi kakitangan untuk menghadiri minimum tiga modul latihan setahun dengan Tabung Pembangunan Sumber Manusia (HRDF).

Ini akan meningkatkan kearifan perniagaan mereka, kata dia, sambil menambah lebih banyak modul latihan dalam penggunaan teknologi maklumat (IT) perlu diterapkan memandangkan hampir setiap industri kini semakin menumpukan kepada IT.

"PKS membentuk tulang belakang landskap perniagaan negara, jadi insentif Bajet 2022 perlu ditumpukan kepada pemuliharaan, menambah kemahiran kakitangan dan mengukuhkan perniagaan mereka.

"Ini juga akan membantu membentuk kerangka baharu dan segera menjadi kerangka

perniagaan yang berdaya maju," kata Gajendran.

Menurutnya, gak bertemu dengan lebih 700 individu, eksekutif pengurusan atasan dan juga pertengahan, yang menutup perniagaan mereka atau dibentikan kerja disebabkan oleh pandemik itu.

Dengan pemuliharaan ekonomi, beliau berkastra kebanyakan mereka mahu memulakan semula perniagaan mereka sendiri dan tidak berharap untuk diambil bekerja.

Justeru, semua PKS perlu diwajibkan untuk mendaftar dengan persatuan atau perbadanan PKS berkaitan untuk menikmati pelbagai insentif dan manfaat yang sentiasa ditawarkan kerajaan kepada mereka.

Menerusi pendaftaran tersebut, statistik jenis perniagaan yang berkembang pasca Covid-19 boleh dipantau serta sektor yang memerlukan bantuan tambahan.

"Selain itu, sudah sampai masanya PKS sasar perniagaan di luar negara kerana era Internet ini tidak ada sebarang sempadan iaitu ASEAN yang lebih banyak menawarkan permintaan baharu," katanya. - Bernama