

INTERAKTIF: Nisbah jantina Malaysia yang condong, maksudnya dan perkara yang mesti dilakukan

PETALING JAYA: Malaysia semakin menjadi ‘negara lelaki’, dengan lelaki semakin ramai mengatasi wanita sejak beberapa dekad.

Menurut **Jabatan Perangkaan**, nisbah jantina penduduk negara pada tahun 1970 ialah 102 lelaki kepada setiap 100 perempuan.

Jurang itu telah melebar kepada 110 kepada setiap 100 wanita pada tahun 2020.

Trend itu, menurut Jabatan Perangkaan, didorong oleh jumlah besar pekerja asing lelaki yang datang ke Malaysia serta kadar kelahiran lelaki yang lebih tinggi.

Kemasukan besar pekerja asing sepanjang dekad yang lalu menyumbang sebahagian besar peralihan.

Nisbah jantina bagi warganegara Malaysia, misalnya, kekal tidak berubah dari 2010 hingga 2020 pada 103 lelaki kepada setiap 100 wanita.

Populasi lelaki bukan warganegara negara, sebaliknya, berkembang pesat dalam tempoh yang sama, meningkat daripada 149 lelaki kepada 100 perempuan pada 2010 kepada 229 lelaki bagi setiap 100 perempuan pada 2020.

Kadar kelahiran lelaki yang lebih tinggi juga merupakan faktor.

Pada 2020, terdapat 243,617 (51.8%) bayi baru lahir lelaki berbanding 226,578 (48.2%) perempuan.

Ketua Perangkawan Datuk Seri Dr Mohd Uzir Mahidin berkata nisbah jantina semasa kelahiran tidak sama, dengan lelaki mengatasi wanita di kebanyakan negara.

Pegawai penyelidik Institut Penyelidikan Penuaan Malaysia (MyAgeing) Universiti Putra Malaysia, Chai Sen Tyng berkata lebih kelahiran lelaki telah didokumenkan secara meluas dan konsisten merentas populasi di seluruh dunia, dengan 103 hingga 107 kanak-kanak lelaki dilahirkan bagi setiap 100 kanak-kanak perempuan.

“Tetapi di negara seperti China dan India, keutamaan budaya untuk anak lelaki dan gabungan dasar penduduk dan penggunaan ultrasound untuk penentuan jantina telah menghasilkan nisbah jantina yang sangat condong.

“Pangkalan Data Populasi Dunia Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu menunjukkan nisbah jantina semasa kelahiran (kelahiran lelaki bagi setiap 100 kelahiran wanita) untuk China dan India pada 2020 masing-masing adalah 111 dan 110, berbanding 106 untuk Malaysia, Brunei, Filipina dan Thailand,” tambahnya.

Mohd Uzir berkata populasi umur bekerja, termasuk mereka yang berumur antara 15 dan 64 tahun, juga didominasi oleh lelaki sebanyak 52.9% berbanding wanita sebanyak 47.1%.

“Nisbah jantina di setiap negeri bergantung pada faktor tenaga buruh dan status sosioekonomi.

“Terdapat ramai lelaki bekerja dalam sektor pembinaan dan pertanian,” katanya.

Laporan Tenaga Buruh jabatan menunjukkan kaum lelaki sebahagian besarnya mendominasi industri seperti pembinaan, pembuatan dan pertanian, terutamanya di negeri seperti Johor, Kuala Lumpur, Pahang, Selangor dan Melaka.

Lain-lain seperti Putrajaya menunjukkan populasi wanita yang lebih tinggi, kerana lebih ramai wanita bekerja sebagai penjawat awam.

“Daripada Laporan Tenaga Buruh, nisbah jantina bagi penjawat awam di Putrajaya pada 2020 ialah 61 lelaki berbanding 100 wanita,” kata Mohd Uzir.

Memetik penyelidikan oleh Schact, R dan Kramer, K bertajuk “Terlalu ramai lelaki? Terlalu ramai wanita? Kesan ketidakseimbangan nisbah jantina terhadap perkahwinan dan pembentukan keluarga”, Mohd Uzir berkata mempunyai populasi yang berat sebelah lelaki boleh menjejaskan kestabilan sosial.

“Dari perspektif sosio-demografi, nisbah jantina berat sebelah lelaki menyebabkan ramai lelaki tidak dapat mencari pasangan dan seterusnya meningkatkan persaingan dalam kalangan lelaki, mengganggu pembentukan keluarga, dan menjejaskan kestabilan sosial secara negatif,” katanya.

Kajian Media Kritikal Universiti Kebangsaan Malaysia Prof Madya Dr Jamaluddin Aziz berkata kemasukan pekerja asing yang mengambil pekerjaan bergaji rendah tidak dapat dielakkan apabila penduduk sesebuah negara menjadi lebih berpendidikan.

“Atas sebab yang sama, kami juga mengalami masalah otak dengan lebih ramai lelaki dan perempuan yang berpendidikan membuat keputusan untuk bekerja di luar negara,” tambahnya.

Beliau berkata mempunyai lebih ramai lelaki atau wanita hanya boleh menjadi negatif jika ia melanggar hak akses sama rata kepada sumber dan peluang.

“Apa yang perlu kita usahakan ialah meningkatkan akses wanita kepada sumber berkualiti supaya mereka boleh lebih berdaya saing dalam menghadapi cabaran global,” katanya.

Timbalan Pengarah MyAgeing Prof Madya Dr Rahimah Ibrahim berkata dasar, prosedur tempat kerja dan norma masyarakat secara amnya telah diorientasikan kepada dan dengan manfaat yang dimaksudkan untuk lelaki.

“Ini akan berterusan melainkan sesuatu dilakukan mengenainya,” katanya.

Beliau berkata walaupun terdapat beberapa perkembangan dari segi pemeraksanaan wanita, isu makro yang berpanjangan masih memberi kesan kepada wanita, termasuk jurang gaji jantina, siling kaca, dan berat sebelah gaji.

“Oleh itu, wanita perlu bekerja lebih keras untuk mewujudkan kesedaran dan membuat perubahan untuk mengubah keadaan,” katanya.

Beliau menambah bahawa pekerjaan yang didominasi lelaki boleh menjejaskan hubungan jantina, berat sebelah jantina, dan kesaksamaan jantina, tetapi ini mungkin bergantung pada tahap kelelahan yang dijangka atau dinormalisasi dalam sektor kerja tersebut.

“Kajian juga mendapati lelaki dalam industri yang didominasi lelaki menghadapi risiko kecederaan dan kematian yang lebih besar berkaitan kerja dan kadar bunuh diri yang lebih tinggi,” katanya.

Beliau berkata pada tahap yang lebih besar, tenaga kerja dan masyarakat masih tersusun mengikut peranan jantina tradisional.

Lihat Tinjauan

Rahimah berkata, kemasukan lelaki ke dalam kerjaya yang didominasi wanita seperti kejururawatan dan perguruan akan meningkatkan status profesion dan nilai ekonomi bukan sahaja melalui kepelbagaian dan perwakilan yang lebih besar, tetapi juga melalui perubahan cara masyarakat menghargai profesion tersebut.

“Selain itu, mempunyai guru lelaki bersama rakan sejawat wanita mereka mewujudkan ruang untuk pelajar belajar dan meniru seseorang yang mereka anggap serupa,” katanya.

Rahimah berkata, dengan penglibatan lelaki dalam industri kejururawatan, pilihan boleh disediakan untuk pesakit lelaki yang lebih suka dirawat oleh jururawat lelaki.

Beliau mencadangkan agar kemasukan lelaki, termasuk pekerja asing, dalam sektor ini juga dapat membantu mengurangkan kekurangan buruh.

Beliau menambah terdapat beberapa inisiatif untuk meningkatkan mekanisasi beberapa kerja tradisional yang didominasi wanita seperti pengasuhan berbanding kerja yang didominasi lelaki seperti pertanian dan operasi perindustrian.

“Dengan kehilangan tenaga buruh, industri yang didominasi lelaki dan wanita akan mendapat manfaat dengan beberapa tahap mekanisasi dan automasi, terutamanya untuk pekerjaan yang melibatkan kerja mengangkat berat atau membosankan,” katanya.

Menangani kesan negatif tenaga kerja yang didominasi lelaki memerlukan orang yang sanggup memperjuangkan perjuangan, dialog terbuka dan asas bukti yang kukuh.

“Program pemekaan jantina harus ditingkatkan, terutama di kalangan lelaki,” katanya.

Rahimah menambah, ibu bapa perlu dididik terhadap amalan budaya paternalistik yang berterusan dan jangkaan peranan jantina seperti keutamaan kepada anak lelaki untuk memperoleh pendidikan tinggi atau peluang ekonomi berbanding wanita yang dijangka melakukan kerja penjagaan.

<https://beritakini.biz/interaktif-nisbah-jantina-malaysia-yang-condong-maksudnya-dan-perkara-yang-mesti-dilakukan/>